

Adfærdskodeks



Vores Formål

Vores Værdier

Vores Adfærdskodeks

“Det grundlæggende princip er, at folk kan stole på os.”

Mærsk Mc-Kinney Møller (1913–2012)

Indhold

INDLEDNING	4
GRUNDLAGET FOR VORES ADFÆRDSKODEKS	5
Det formål, der driver os	6
De gamle værdier, der styrer os	7
Vores forpligtelse til bæredygtighed	8
Commit	9
ANVENDELIGHED	10
VORES ANSVAR	11
SIG NOGET	12
BRUG ADFÆRDSKODEKSET TIL AT TRÆFFE DEN RIGTIGE BESLUTNING	13
VORES STANDARDE FOR ANSVARLIG FORRETNINGSADFÆRD	14
VI TAGER OS AF VORES MEDARBEJDERE	15
Sundhed, sikkerhed og tryghed	16
Arbejdstageres rettigheder	17
Løn	
Foreningsfrihed og retten til kollektive overenskomstforhandlinger	
Tvangsarbejde	
Børnearbejde	
Retfærdige procedurer	
Arbejdstid	
Diskrimination	
Chikane	

VI FØLGER LOVEN OG ARBEJDER MED INTEGRITET	19
Bekæmpelse af korruption	20
Gaver, repræsentation og forplejning	
Donationer, sponsorater, bidrag til velgørende formål, Tredjeparter	
Overholdelse af konkurrencelovgivningen	21
Sanktioner og eksportkontrol	22
Sanktioner	
Eksportkontrol	
Interessekonflikter	23
VI SAMARBEJDER MED VORES PARTNERE OG INTERESSETER PÅ EN ANSVARLIG MÅDE	24
Samarbejde med myndigheder	25
Donationer, bidrag til velgørenhed, sponsorater og investeringer i fællesskabet	25
Erhvervslivets brug af sociale medier	25
VI BESKYTTER VORES OG ANDRES AKTIVER	26
Cybersikkerhed	27
Dataetik og databeskyttelse	28
Databeskyttelse	
Immaterielle rettigheder	29
VI BESKYTTER MILJØET	30
Dekarbonisering	31
Økosystemers sundhed og biodiversitet	31
Affald og forurening	32
Minimér ressourceforbruget	32
VI OPRETHOLDER STÆRKE FINANSIELLE KONTROLLER	33
Bekæmpelse af svig	34
Bekæmpelse af hvidvask	35
Insiderinformation	35
Ansvarlig skattepolitik	36



Indledning

Et interview med Vincent Clerc, CEO A.P. Møller - Maersk

Vincent, hvorfor har Maersk brug for et Adfærdskodeks?

Vi ønsker at vejlede vores medarbejdere i, hvordan de kan træffe beslutninger, der er i overensstemmelse med vores formål og værdier og vores forpligtelser i forhold til internationale principper og standarder.

Vores adfærdskodeks fastsætter ganske enkelt globale standarder for, hvordan vi som virksomhed forholder os til vores kolleger, kunder, leverandører, lokalsamfund, myndigheder og andre interessenter. Det er ligegyldigt, hvilket Maersk-brand du arbejder for, eller hvor du bor: Du skal følge adfærdskodekset og lade det sætte retningen for dine handlinger hver eneste dag.

Kodekset gør det også tydeligt for vores kunder, leverandører og andre eksterne interessenter, hvad de kan forvente af os.

Er det ikke tilstrækkeligt blot at henvise til lovgivningen?

Slet ikke. Jeg tager det for givet, at dem, der arbejder for Maersk, overholder lovgivningen, det siger sig selv. Men ud over lovgivningen indeholder vores adfærdskodeks også vejledende principper, der er baseret på vores formål og værdier, vores forpligtelser over for vores medarbejdere og kunder, FN's Global Compact og de økonomiske, sociale og miljømæssige udfordringer, som vores virksomhed står over for.

Dette kodeks fastsætter de minimumskrav, som vi forventer, at alle medarbejdere følger, selv om lokale love fastsætter en lavere standard.

Du nævnte vores formål og værdier. Hvordan hænger de sammen med kodekset?

I en moderne verden med økonomiske, geopolitiske og markedsmæssige vilkår, der hurtigt ændrer sig, er formålet og værdierne fortsat nøglen til at sikre vækst på en bæredygtig måde.

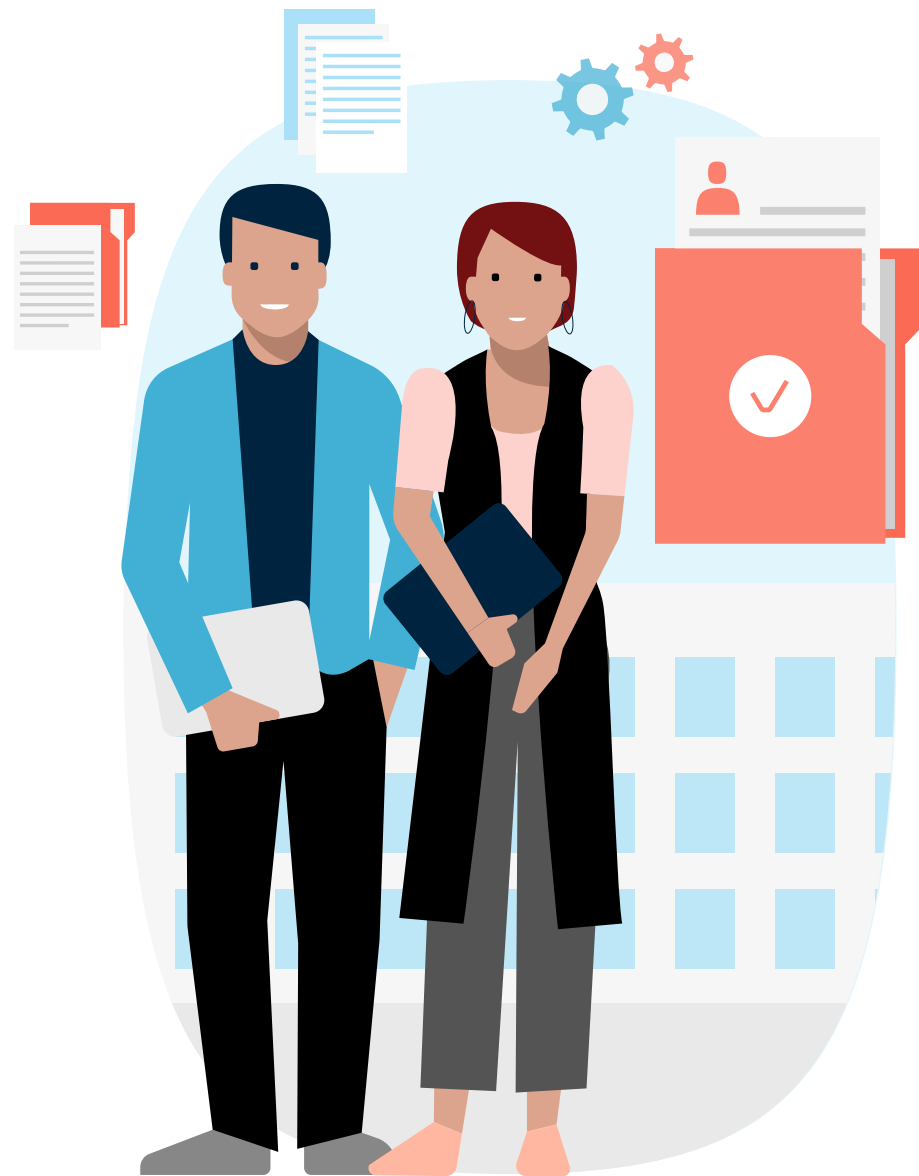
Det er vigtigt for mig, at alle forstår, at vækst og standarder for forretningsmæssig adfærd ikke er to uforenelige størrelser, således som det også er beskrevet i dette kodeks. Som det fremgår af vores formål understøtter vækst og ansvarlig forretningsmæssig adfærd hinanden gensidigt. Og i det lange løb sikrer vores kerneværdier, som har været med os i over et århundrede, at vi fortsat vil udmærke os i fremtiden. Kodekset er det styrende dokument, der hjælper os med at nå og fastholde dette.

Omfatter kodekset alle situationer, jeg kan komme ud for?

Nej, kodekset omfatter ikke alle potentielle scenarier. Hvis du nogensinde er usikker på, hvordan du skal anvende vores standarder i en given situation, skal du søge yderligere vejledning hos din leder. Hvis der er noget, der ikke virker rigtigt, skal du gøre opmærksom på din bekymring via de relevante kanaler. Du vil aldrig blive straffet for at gøre det rigtige. Ved at stille spørgsmål og sige din mening gør du det rigtige og bidrager til vores integritetskultur.

Grundlaget for vores **Adfærdskodeks**

Maersk er forpligtet til at følge alle gældende internationale og nationale love, regler og bestemmelser. Men kravene i vores kodeks er baseret på meget mere end det.



Det Formål, der Driver Os



At forbedre livet for alle ved at integrere verden

Vores formål er grunden til, at vi står ud af sengen hver morgen – vi ser frem til en ny og spændende dag. Det handler ikke kun om at skabe værdi for vores aktionærer, men også om, hvad vi bidrager med til den verden, vi alle deler. Det betyder, at vi skal tilfredsstille vores kunder, tiltrække og fastholde dygtige talenter og være et ansvarligt og værdsat medlem af vores samfund.

De gamle Værdier, der Styrer Os

Hvis vores formål er “hvorfør”, så er vores værdier “hvordan”. De er vores moralske kodeks og sætter standarder for den rigtige adfærd – som enkeltpersoner og som virksomhed.

Maersks fem kerneværdier har været en del af vores DNA i over et århundrede. Mærsk Mc-Kinney Møller skrev dem personligt ned og overdrog dem, da han gik på pension i 2003.



Rettidig Omhu

Tag vare på dagen i dag og forbered dig aktivt på i morgen

Uanset om vi løser dagens udfordringer eller undersøger muligheder for at forme fremtiden, foregriber vi, innoverer vi og stræber vi efter at forbedre alt, hvad vi gør.



Ydmyghed

Lyt, lær, del og giv plads til andre

Vi er nysgerrige, åbne og respekterer andre perspektiver og søger altid at lære af hinanden, vores kunder og verden omkring os. Vi kan kun lykkes sammen.



Retskaffenhed

Vores ord er vores forpligtelse

Hver dag gør vi os fortjent til vores kunders og partners tillid. De kan stole på, at vi holder vores løfter og gør det rigtige, selv når det er svært. Vi taler åbent og ærligt, og vi handler altid med integritet.



Vores Medarbejdere

Det rette miljø for de rette mennesker

Vi er forbundet af et ægte formål og skaber muligheder for at vokse, udvikle os og overgå forventningerne. Vi vinder sammen som en mangfoldig og global arbejdsplads, hvor folk føler sig trygge, værdsat og styrket.



Vores Navn

Alt det, vi står for

Vores navn er et løfte og en forpligtelse til tillid og ekspertise. Vi er alle ambassadører, der repræsenterer og beskytter Maersk-navnet og stræber efter en mere bæredygtig og integreret verden.

Vores Forpligtelse til Bæredygtighed

Maersk er forpligtet til at drive forretning på en ansvarlig og bæredygtig måde. Miljømæssig og social bæredygtighed er en integreret del af Maersks forretningsstrategi. Det er indlejret i den måde, hvorpå vi betjener vores kunder til lands, til vands og i luften, som den globale integrator af end-to-end containerlogistik, og hvorpå vi stræber efter at sikre lige og retfærdige spilleregler, der gavner samfundet langt ud over flytning af varer.

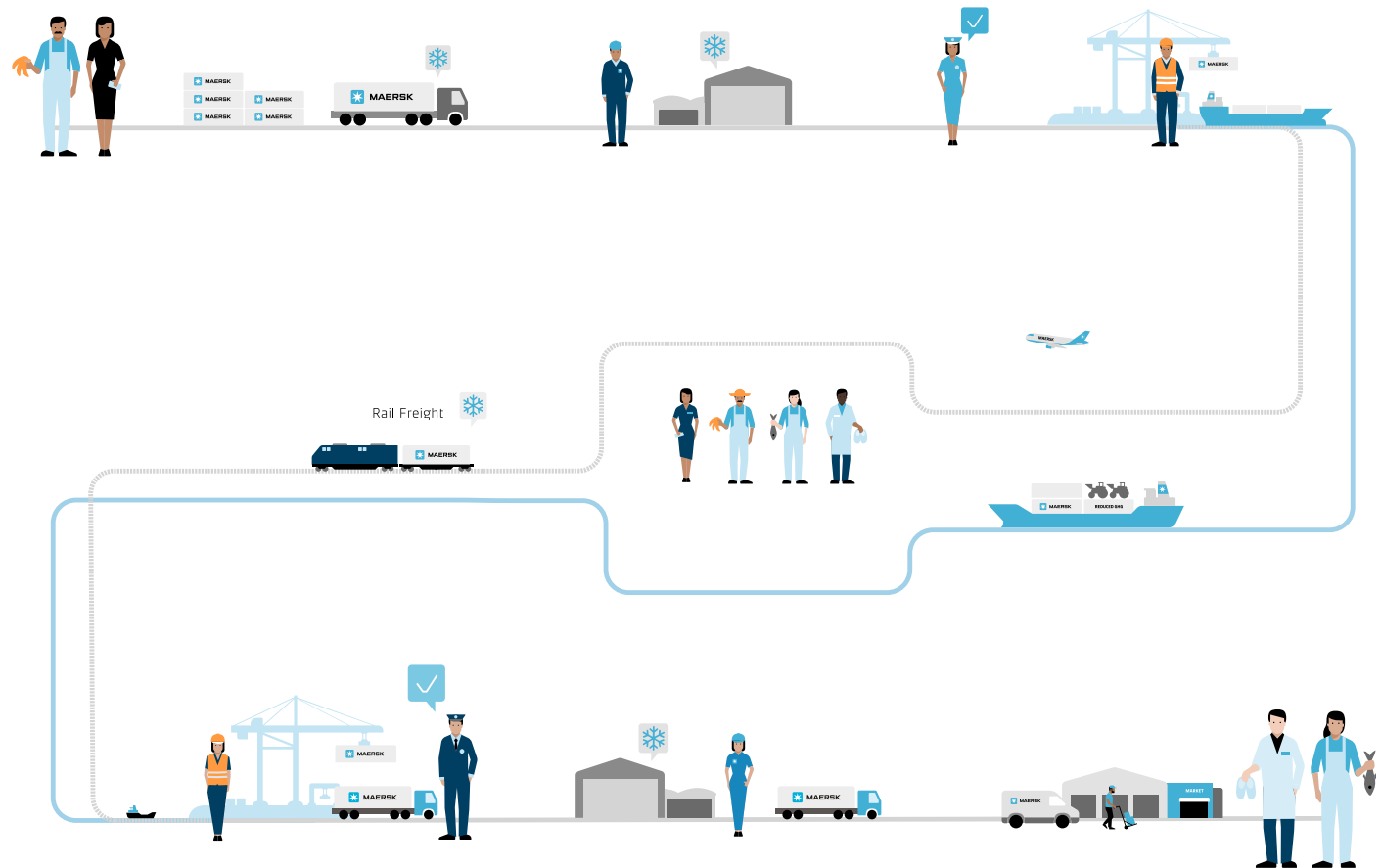
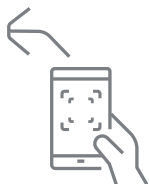
Som en global virksomhed tager Maersk aktivt ansvar for det samfund og det miljø, vi arbejder i. I den forbindelse lader vi os lede af internationale standarder og principperne i FN's Global Compact.

Vi respekterer principperne i Verdenserklæringen om Menneskerettigheder og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen. Derudover er vi forpligtet til at implementere FN's vejledende principper om virksomheder og menneskerettigheder og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Vi er konstant opmærksomme på at undgå at forårsage eller bidrage til negative påvirkninger af mennesker i hele vores værdikæde, og vi gennemgår løbende, hvordan vi håndterer vores påvirkninger af menneskerettighederne via vores due diligence-politikker og processer på menneskerettighedsområdet.

Vores forpligtelse til at respektere menneskerettighederne beskrives yderligere i vores erklæring om menneskerettigheder.

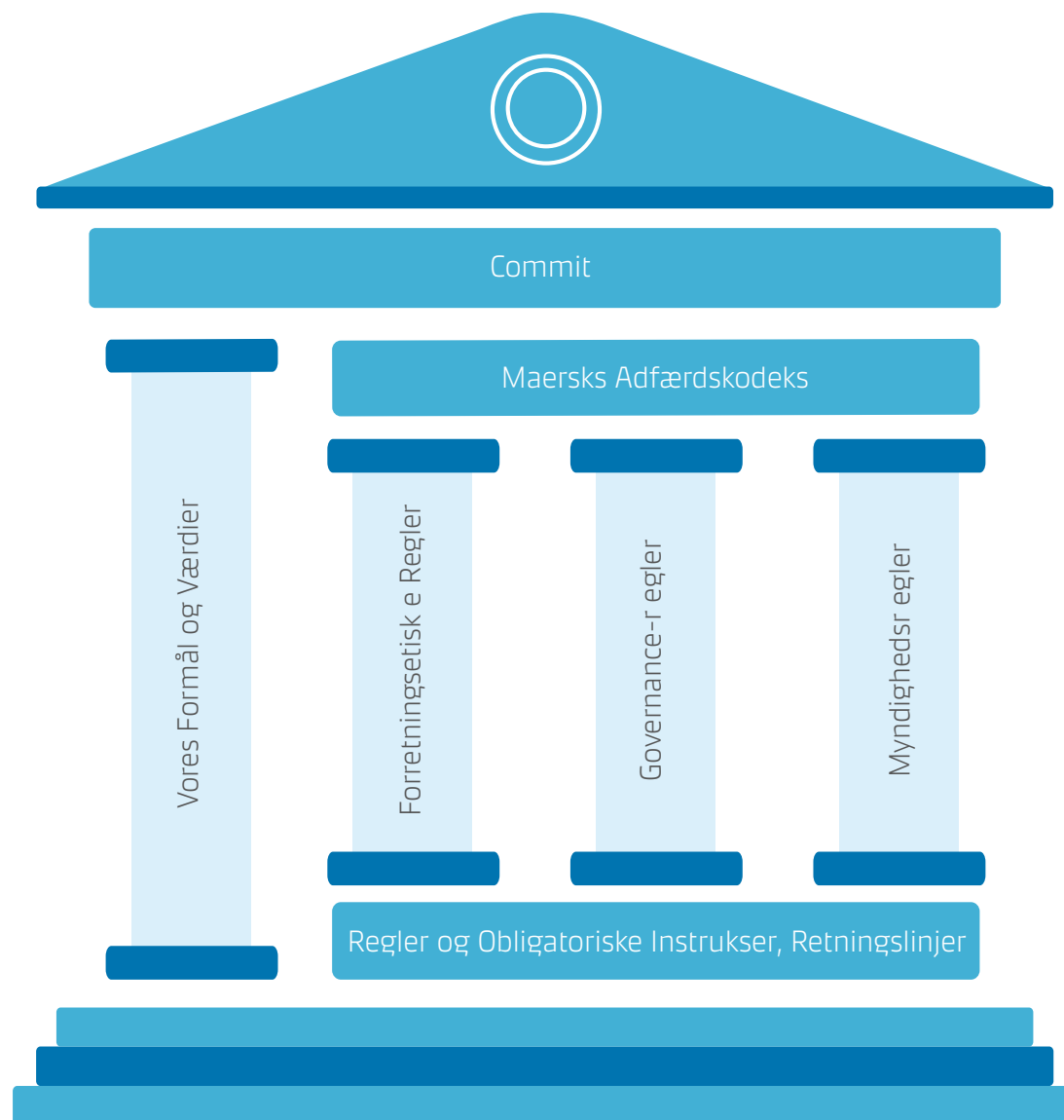
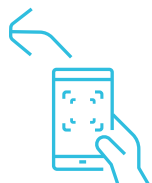
Klik [her](#) for at få mere at vide, eller scan denne kode



Commit

Standarderne i dette adfærdskodeks understøttes af og forklares mere detaljeret i de forretningsetiske regler, der er en del af Maersk's interne styringsramme kaldet "Commit". Disse regler skal overholdes af alle medarbejdere og er tilgængelige på Maersks Intranet.

Besøg Commit [her](#) (adgang til Maersks Intranet påkrævet), eller scan denne kode



Anvendelighed

Maersks adfærdskodeks gælder for alle Maersks medarbejdere, uanset om de befinder sig til søs eller på land på et af vores kontorer, i vores terminaler, på vores lagre eller på andre faciliteter.

Dette adfærdskodeks gælder også for kontraktansatte medarbejdere, der handler på vegne af Maersk, og medarbejdere i vores kontrollerede joint ventures.



Vores Ansvar



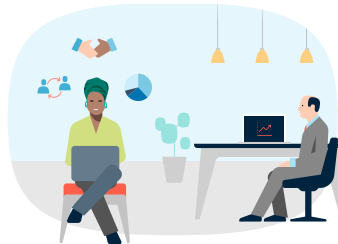
Alle medarbejdere

- Læs, forstå og følg dette adfærdskodeks.
- Bed om hjælp, når du er i tvivl om en beslutning, en handling eller en fortolkning af dette adfærdskodeks.
- Sig til og indberet aktiviteter, som du har mistanke om ikke er i overensstemmelse med dette kodeks. Du vil aldrig blive straffet for at gøre det rigtige.



Ledere

- Drøft dette kodeks med dit team, og sørg for, at de forstår de standarder, der gælder for deres daglige orphan.
- Gå foran med et godt eksempel i både ord og handling over for medarbejdere, men også over for tredjeparter, der arbejder for Maersk og vores kunder.
- Promovér åben og ærlig tovejskommunikation med dit team og tilskynd dem til at stille spørgsmål og give udtryk for bekymringer og lad dem vide, når et problem er blevet løst.
- Håndter bekymringer ved at lytte, være respektfuld og ved at sikre fortrolighed og forhindre repressalier.
- Sørg for, at medarbejderne er opmærksomme på de forskellige kanaler, de kan bruge til at give deres mening til kende, f.eks. whistleblower-systemet.



Kontrollerede joint ventures

- Følger dette adfærdskodeks.



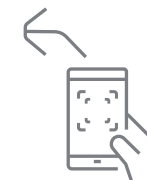
Ikke-kontrollerede joint ventures

- Skal dokumentere, at de har deres egne tilsvarende principper for forretningsadfærd eller følger Maersks adfærdskodeks.



Tredjeparter der repræsenterer Maersk

Følger [Maersks adfærdskodeks for leverandører](#).



Sig Noget

Hos Maersk fremmer vi en kultur, hvor man siger noget, og vi vil gerne høre fra alle – uanset om man er ansat hos Maersk eller ej – som ønsker at stille spørgsmål og rejse bekymringer. Hvis du nogensinde er usikker på, hvordan du skal anvende vores standarder i en given situation, eller hvis du har mistanke om en potentiel overtrædelse, kan og skal du sige det til os.



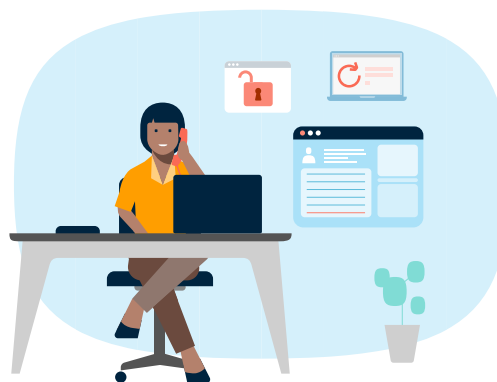
Kanaler

Der er flere måder at komme til orde på. Vælg den, du føler dig mest tryk ved. Hvis du ikke er sikker på, hvilken kanal du skal vælge, kan vores ombudsmandsfunktion vejlede dig om de næste skridt.

Muligheder for at reagere:

- Din leder
- Kolleger i HR, Compliance eller Legal
- Maersks Whistleblowerordning

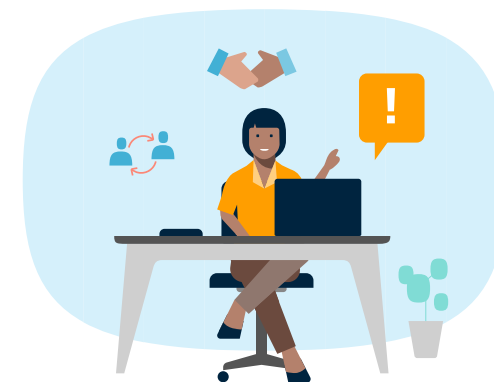
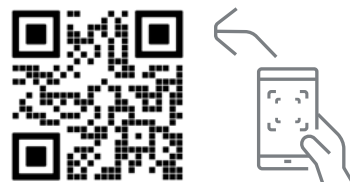
Det kræver mod at sige fra, når noget ikke føles rigtigt. Vi forstår godt, at dette kan gøre dig utryk eller nervøs. Derfor sikrer Maersk, at alle indberetninger behandles fortroligt, og du har mulighed for at foretage en anonym indberetning via Maersks whistleblowerordning.



Whistleblowerordning

Whistleblowerordningen er hostet på et sikkert eksternt websted, der er tilgængeligt 24 timer i døgnet, 7 dage om ugen, online eller via telefon og på flere sprog. Du kan foretage indberetninger anonymt, og alle sager behandles fortroligt, uanset om du oplyser dit navn eller ej.

Klik [her](#) for at se Maersks whistleblowerordning eller scan koden



Ingen tolerance over for gengældelse

Vi tolererer ikke gengældelse mod personer, der gør det rigtige ved at sige noget. Du vil ikke blive mødt med nogen negative konsekvenser for:

- i god tro at give udtryk for en bekymring om en reel eller potentiel forseelse
- at hjælpe nogen med at gøre opmærksom på en bekymring
- at samarbejde i forbindelse med en undersøgelse.

Gengældelse er en overtrædelse af dette kodeks og vores værdier. Hvis du mener, at du er blevet udsat for repressalier, skal du sige det højt. Alle påstande om repressalier vil blive undersøgt i fortrolighed, og hvis det er relevant, vil der blive truffet disciplinære foranstaltninger. Frygt for at blive straffet eller miste dit job bør aldrig forhindre dig i at sige din mening.

Brug Adfærdskodekset til at træffe den Rigtige Beslutning

Som medarbejder hos Maersk træffer du beslutninger dagligt. De fleste af dem virker små og ubetydelige. Men det er netop disse beslutninger, selv de små, der definerer, hvem vi er.

Det er ikke altid let at træffe den rigtige beslutning. Det virker måske ikke altid retfærdigt. Der er måske ikke nogen øjeblikkelig belønning, og det kan være, at du bliver nødt til at gå imod status quo.



Så hvordan træffer du den bedste beslutning, når du står over for vanskelige eller uklare omstændigheder?



Trin 1 – Pause

Får situationen dig til at føle dig utilpas, eller fortæller dine instinkter dig, at der er noget, der ikke føles rigtigt? Hold en pause og tænk dig om.

Trin 2 – Tænk og lyt

Kender du alle de relevante fakta? Er der en standard i Maersks adfærdskodeks, der kan vejlede dig? Husk Maersks formål og værdier.

- Er disse handlinger lovlige, retfærdige og oprigtige?
- Hvordan ville jeg have det med mig selv bagefter?
- Hvordan ville dette se ud, hvis det kom ud i medierne eller til myndighedernes kendskab?

Lyt til samtalerne omkring dig. Hvis du hører eller siger sætninger som nedenstående, kan du meget vel stå over for et etisk dilemma:

- "Ingen vil nogensinde få det at vide."
- "Det er ligegyldigt, hvordan det bliver gjort, så længe det bliver gjort."
- "Alle andre gør det, så det må være ok."
- "Bare rolig, det er den måde, vi gør tingene på her."
- "Jeg vil ikke vide det."



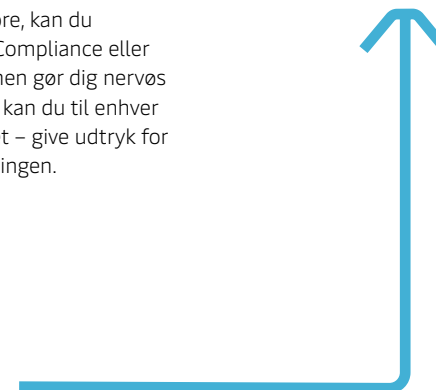
Trin 3 – Tal med andre

Hvis du ikke er sikker på, hvad du skal gøre, kan du kontakte din leder eller en person i HR, Compliance eller Legal, som kan hjælpe dig. Hvis situationen gør dig nervøs for at tale med nogen inden for Maersk, kan du til enhver tid – og anonymt hvis du foretrækker det – give udtryk for dine bekymringer via whistleblowerordningen.

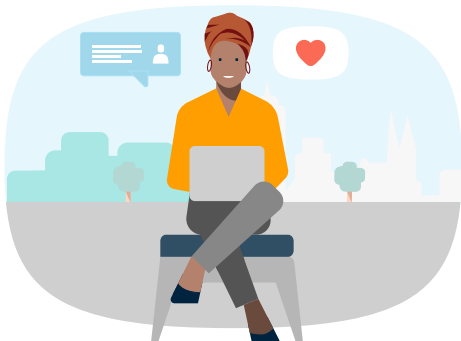


Trin 4 – Gør noget ved det og lær

Træf en informeret beslutning – det kan være et simpelt valg mellem et "rigtigt" og et "forkert" alternativ eller en mere vanskelig vurdering mellem to "rettigheder". Evaluer resultaterne af din beslutning. Hvad blev resultatet, og hvad lærte du af situationen?



Vores Standarder for Ansvarlig Forretningsadfærd



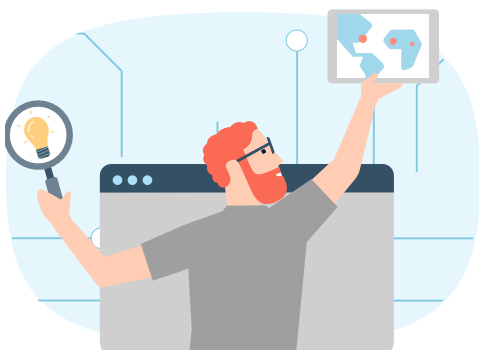
Vi Tager Os
af Vores Medarbejdere



Vi Beskytter Vores
og Andres Aktiver



Vi Samarbejder med Partnere og
Interessenter på en Ansvarlig måde



Vi Følger Loven og
Arbejder med Integritet



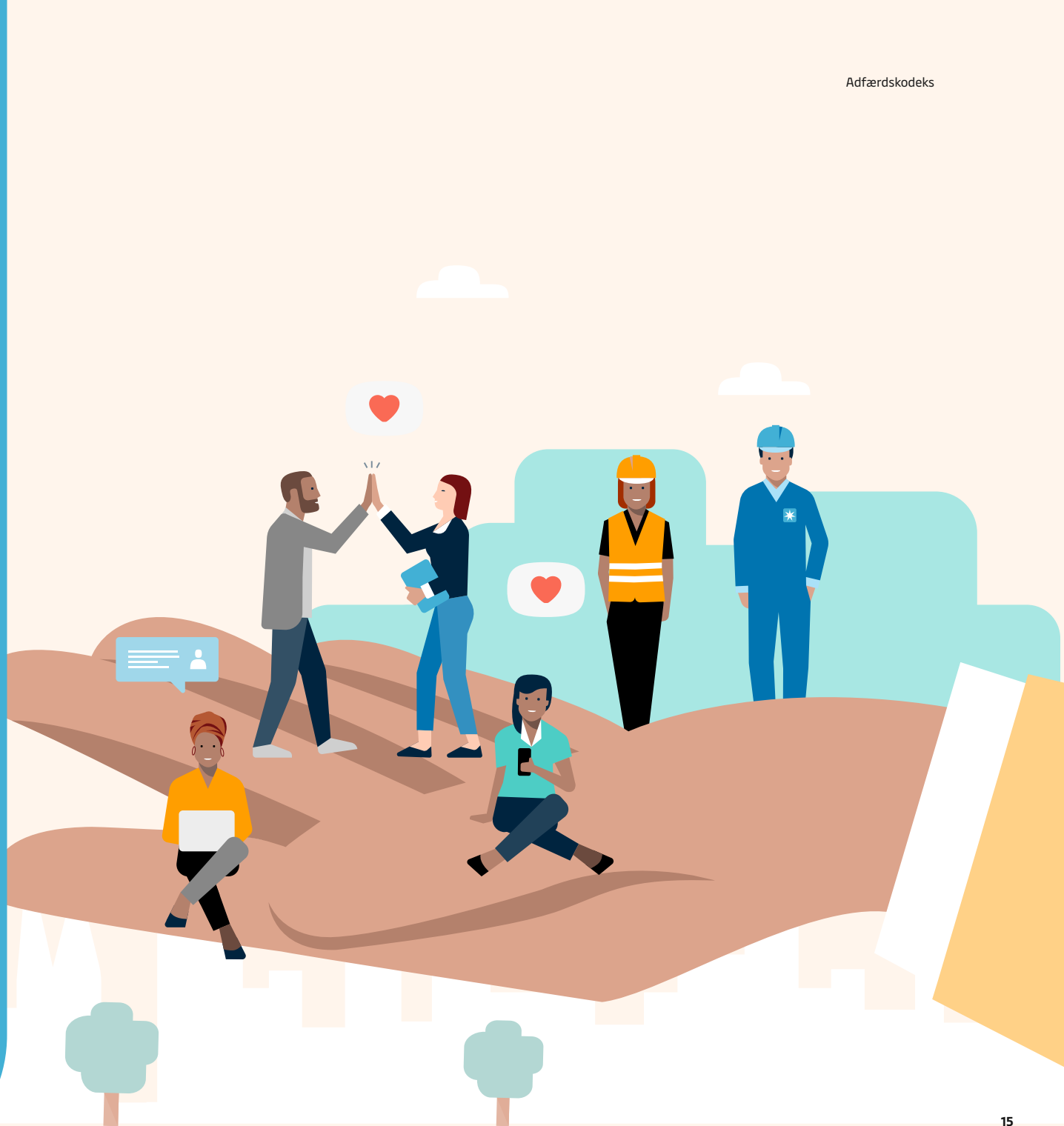
Vi Beskytter Miljøet



Vi Opretholder Stærke
Finansielle Kontroller

Vi Tager Os af Vores Medarbejdere

Hos Maersk skaber vi det rette miljø for vores medarbejdere og sikrer, at vi udvælger de rigtige kandidater på baggrund af resultater, kompetencer og personlighed. Vores medarbejdere behandles lige og ansættes under forhold, der som minimum er i overensstemmelse med lokale love og regler. Vores arbejdsplads skal være fri for diskrimination og chikane, og vi er forpligtet til at sørge for en sikker arbejdsplads, der understøtter vores medarbejders sundhed og velvære.



Sundhed, Sikkerhed og Tryghed

Vi bestræber os på at skabe en sikker, sund og tryk arbejdsplads hver eneste dag. Vi følger ikke kun de juridiske og kontraktmæssige krav, vi indarbejder også sundheds- og sikkerhedsrisikostyring i vores daglige drift og beslutningstagning.

Vi er hver især ansvarlige for at identificere, forstå og mindske uacceptable risici, der har indflydelse på vores medarbejderes sundhed, sikkerhed og tryghed. Når risici ikke kan elimineres, mindsker vi dem til et acceptabelt niveau.

Sikkerhed er en faktor i evaluerings- og udvælgelsesprocessen for kontraktspartner og forretningspartnere, og vi tager ansvar for at fremme bevidstheden om sikkerhed og tryghed blandt dem.

Vores forpligtelse til sundhed, sikkerhed, tryghed og robusthed er understøttet af fire principper:

- Vi leder med omhu. Vores ledere engagerer sig i, lytter til og reagerer på frontlinjen.
- Vi lærer og tilpasser os. Vi griber ind over for alvorlige risici for at sikre forbedringer.
- Vores medarbejdere er eksperter. Vi lærer af hinanden for at udvikle vores kultur.
- Vi er modstandsdygtige. Vi trives før, under og efter modgang.

Hvad betyder det for dig?

- Skab og oprethold et sikkert og trygt arbejdsmiljø for alle.
- Forstå risiciene på og omkring din arbejdsplads og håndter dem med de korrekte kontroller og sikkerhedsforanstaltninger, så alle kan føle sig sikre og trygge.
- Lær af succes i dit daglige arbejde.
- Anerkend, at arbejdet sjældent går efter planen, og det er takket være vores medarbejderes innovation og færdigheder, at arbejdet kan udføres sikkert og trygt.
- Led med et godt eksempel, skab tillid gennem engagement og empowerment, lyt og tag hensyn til alles synspunkter, før arbejdet påbegyndes.



Arbejdstageres Rettigheder

Arbejdstageres rettigheder er en vigtig del af menneskerettighederne. De spiller en vigtig rolle i forholdet mellem Maersk og virksomhedens medarbejdere.

Løn

Vi anerkender, at lønnen er afgørende for at opfylde medarbejdernes basale behov, og vi betaler som minimum mindstelønnen og de ydelser, der kræves i henhold til lokal lovgivning.

Foreningsfrihed og retten til kollektive overenskomstforhandlinger

Maersk respekterer sine medarbejders ret til frit at danne eller tilslutte sig organisationer efter eget valg og retten til frit at forhandle kollektivt. Vi anerkender også vores medarbejders ret til at afstå fra kollektiv repræsentation. Maersk er forpligtet til at føre kollektive forhandlinger med frit valgte medarbejderrepræsentanter fra lovligt anerkendte fagforeninger.

Tvangsarbejde

Maersk anvender ikke nogen form for tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde og afholder sig fra praksis, der kan give anledning til risiko for ufrivilligt arbejde.

Børnearbejde

Maersk overholder nøje alle lokale love og bestemmelser og vil under ingen omstændigheder ansætte børn under 15 år eller under 16 år til arbejde til søs. Maersk tillader ikke farligt arbejde eller natarbejde for børn under 18 år.

Retfærdige procedurer

Vi følger retfærdige procedurer for disciplinærsager, klager og afskedigelse, som er fastlagt i virksomhedens politikker og kollektive overenskomster.

Arbejdstid

Vi er forpligtet til at sikre fuld overholdelse af gældende love, bestemmelser og relevante kollektive overenskomster vedrørende arbejdstid og overarbejde, ferie og minimumshvileperioder. Det er virksomhedens politik ikke at gøre systematisk brug af omfattende overarbejde. Eventuelle overarbejdstimer vil blive kompenseret på passende vis i henhold til individuelle ansættelsesvilkår, gældende lovgivning og relevante kollektive overenskomster.



Diskrimination

Vores succes afhænger af, at vi alle er i stand til at engagere os i hinanden og arbejde sammen på tværs af forskellige nationaliteter, køn, generationer, religioner, handicaps, seksuelle orienteringer, etniciteter og perspektiver. Derfor tolererer Maersk ikke nogen form for forskelsbehandling af nogen som helst art.

Diskrimination kan have forskellige former, herunder ulige behandling på grund af race, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, alder, sprog, religion eller handicap.

Vi sigter mod at opbygge en kultur, der er inkluderende, hvor der opfordres til nye måder at tænke på, og hvor nye færdigheder og forskellige talenter udnyttes. Det betyder, at mangfoldighed skal værdsættes, og at vores medarbejdere skal have mulighed for at innovere og samarbejde, så vi alle bliver vindere som ét globalt team.

Chikane

Alle medarbejdere har ret til at arbejde i et miljø, der er fri for krænkende og upassende adfærd. Chikane, vold og mobning hører ikke hjemme i Maersks kultur.

Chikane er uønsket adfærd, der fornærmer en person eller får vedkommende til at føle sig truet eller ydmyget. Eksempler på uønsket adfærd omfatter krænkende vittigheder eller øgenavne, uønsket fysisk kontakt, vold eller trusler om vold, intimidering, hån, fornærmelser eller krænkende genstande eller billeder.

Chikane kan finde sted i mange situationer, herunder ved misbrug af autoritet. Det skaber et fjendtligt arbejdsklima og har en indvirkning på vores medarbejderes generelle velbefindende.

Nogle medarbejdere kan være uvidende om, at deres adfærd er stødende og har en negativ indvirkning på andre. Vi skal derfor altid tænke på, hvilken indvirkning vores ord og adfærd har på vores kolleger.

Hvad betyder det for dig?

- Følg vilkårene i din ansættelseskontrakt.
- Optræd respektfuldt og ikke-diskriminerende over for kolleger, både personligt og online.
- Promovér et rummeligt arbejdsmiljø uden forskelsbehandling, chikane, vold og mobning.



Vi Følger Loven og Arbejder med Integritet

Altid at handle med integritet er indlejret i Maersks virksomhedskultur gennem vores kerneværdi "oprigtighed". Det betyder, at vores interessenter kan stole på, at vi holder vores løfter og gør det rigtige. Selv når det er svært, følger vi altid gældende love og handler med integritet.



Bekæmpelse af Korruption

Korruption er ulovlig og har en katastrofal indvirkning på samfund og virksomheder – den reducerer mulighederne og skaber ulighed. Maersk har nul-tolerance over for korruption. Det er i strid med alt, hvad vi står for, herunder vores formål: "at forbedre livet for alle ved at integrere verden". Vi er forpligtet til at bekæmpe korruption og følge de love og regler for bekæmpelse af korruption, der gælder for vores virksomhed.

Den type korruption, som Maersk er mest udsat for, er bestikkelse af **embedsmænd**, men der er også risici i forretningsrelationer.

Bestikkelse er betalinger, gaver eller andet af værdi, som man giver løfte om eller tilbyder for at påvirke nogen med henblik på at opnå en uberettiget fordel, enten for personlig eller professionel vinding. Bestikkelse kan være i form af kontanter, men det kan også være noget andet end penge. Det kan f.eks. være upassende gaver, repræsentation, forplejning, donationer, sponsorater eller upassende rabatter, fritagelser for gebyrer eller afskrivninger.

Maersk tolererer ingen form for bestikkelse, herunder **smørelse**.

Embedsmand

Termen embedsmand dækker bredt over politikere, tjenestemænd, ansatte og andre, der er ansat i enhver form for statsligt organ, ministerium eller agentur, i virksomheder, der er helt eller delvist ejet af en regering (såkaldte statsejede virksomheder), eller i internationale mellemstatslige organisationer (såsom FN).

Smørelse

En betaling af lav værdi (kontant eller i form af varer) til en lavtstående embedsmand, normalt for at fremskynde eller sikre udførelsen af en administrativ rutinehandling, som du alligevel har ret til. For eksempel: behandling af myndighedspapirer, at springe køen over eller at få politibeskyttelse.

Gaver, repræsentation og forplejning

Vi anerkender, at gaver, repræsentation og forplejning ofte bruges til at fastholde forretningsrelationer. Det bliver imidlertid et problem, når de har til hensigt – eller ser ud til – at påvirke nogen for at opnå en uberettiget fordel. Dette kan potentielt opfattes som bestikkelse.

Vi tillader derfor kun tilbud om og modtagelse af gaver, repræsentation og forplejning, når det er passende, rimeligt og i overensstemmelse med interne regler og bestemmelser.

Vær opmærksom på, at der gælder strengere regler i forhold til embedsmænd.

Donationer, sponsorater, bidrag til velgørende formål

Du skal have Compliance-teamets godkendelse, før du yder donationer eller sponsorater eller bidrag til nogen form for velgørenhed, politisk parti eller begivenhed, når det er forbundet med en embedsmand.

Tredjeparter

Vi er ansvarlige for, hvad andre gør på vores vegne. Vi bruger ikke tredjeparter, som f.eks. agenter, konsulenter, rådgivere eller mæglere, til at gøre noget, som vi ikke selv må gøre, f.eks. at give eller acceptere bestikkelse eller smørelse. Maersk må kun samarbejde med tredjeparter, når der er et legitimt forretningsmæssigt behov derfor, og når baggrundstjek ikke afslører risici, som ikke kan håndteres.

Vi er særligt opmærksomme på eksterne virksomheder eller personer, der interagerer med embedsmænd for at levere tjenester eller skaffe forretning på Maersks vegne. Før vi indgår en aftale med en sådan tredjepart, følger vi en proces for at vurdere vedkommendes integritet.

Hvad betyder det for dig?

- Du må aldrig give, love eller acceptere betalinger eller fordele for at påvirke en forretningsmæssig beslutning på upassende vis.
- Afvis at betale smørelse. Hvis der opstår en situation, hvor smørelse ikke kan undgås, skal du have en forudgående godkendelse fra din chef. Hvis du frygter for din sikkerhed, skal du foretage betalingen, men straks indberette hændelsen til din leder og til Compliance-teamet.
- Før du accepterer en gave, repræsentation eller forplejning, skal du sikre dig, at du følger vores regler og eventuelle lokale bestemmelser og indhenter de nødvendige godkendelser, hvis det er nødvendigt.
- Bed aldrig en tredjepart, f.eks. en leverandør, om at give eller acceptere bestikkelse og smørelse på vegne af Maersk.
- Følg vores proces for håndtering af tredjeparter, når du samarbejder med tredjeparter, der interagerer med regeringsembetsmænd på Maersks vegne.



Overholdelse Af Konkurrencelovgivningen



Maersk er forpligtet til globalt at drive virksomhed i overensstemmelse med konkurrencelovgivningen, som understøtter en fri og ærlig konkurrence i vores branche. Vi skal derfor sikre, at Maersks konkurrencepolitikker og konkurrencelovgivningen overholdes i hvert enkelt af de lande, hvor vi driver virksomhed.

Vi indgår ikke ulovlige aftaler med vores konkurrenter, som kan begrænse eller forvride konkurrencen, f.eks. prisaftaler, aftaler om opdeling af markeder og kunder samt samordning af tilbudsgivning. Når vi interagerer med konkurrenter, sikrer vi, at **konkurrencestrategiske oplysninger** tilhørende Maersk aldrig deles, og at lignende oplysninger fra konkurrenter aldrig modtages.

Hvis Maersk har en betydelig markedsposition på et bestemt marked, er visse former for praksis forbudt for at forhindre virksomheden i at udnytte sin markedsposition til at eliminere konkurrenter eller drage fordel af kunder og leverandører.

Konkurrencestrategiske oplysninger

Konkurrencestrategiske oplysninger er fortrolige forretningsoplysninger. Det er kommercielle oplysninger, som ellers ikke ville være tilgængelige for din konkurrent, og som sandsynligvis ville give dem en strategisk fordel, da det ville mindske usikkerheden om din forventede handlemåde på markedet.

Hvad betyder det for dig?

- Du må aldrig give, anmode om eller drøfte konkurrencestrategiske oplysninger med konkurrenter.
- Sørg altid for, at der er en klart defineret dagsorden, og at der udarbejdes detaljerede mødereferater, når du interagerer med konkurrenter, f.eks. i forbindelse med joint ventures, driftsaftaler og møder i brancheorganisationer.
- Du skal straks forlade et møde og bede om at få det noteret i mødereferatet, hvis der udveksles eller drøftes konkurrencestrategiske oplysninger.
- Vi konkurrerer altid uafhængigt om forretning, ligesom vi uafhængigt fastsætter vores priser og leveringsbetingelser over for vores kunder. Bed Competition Law & Policy-teamet om at gennemgå og godkende alle planlagte fusioner, opkøb, frasal og joint ventures samt enhver planlagt interaktion med konkurrencemyndighederne.
- På de områder, hvor Maersk har en betydelig markedsandel, skal vi nøje overveje produktudbud og strategiudvikling. Rådfør dig altid med Competition Law & Policy-teamet, hvis du er i tvivl.



Sanktioner og Eksportkontrol

Vores mulighed for at handle med hinanden er afgørende for den økonomiske og sociale udvikling. Men landene har også en interesse i at kontrollere, hvilke varer og tjenesteydelser, der eksporteres, til hvem og under hvilke omstændigheder – og det er her, at sanktioner og eksportkontrol kommer ind i billedet.

Sanktioner

Sanktioner begrænser erhvervsmæssige aktiviteter med visse lande, enheder og personer.

Da Maersk har hovedkvarter og base i Danmark, og Danmark er medlem af Den Europæiske Union (EU), gælder EU's sanktionsregler altid for vores virksomhed globalt. Det betyder, at vi ikke handler med parter, der er omfattet af disse sanktioner. Andre nationale eller internationale sanktionsregler kan finde anvendelse for vores virksomhed som følge af Maersks globale fodaftryk. F.eks. gælder USA's sanktionsregler, der begrænser enhver form for amerikansk involvering, også for de fleste af vores aktiviteter.

Visse lande er stærkt sanktionerede eller højrisikolande, og derfor er der krav om ekstra forsigtighed ved handel med disse lande.

Kontakt altid Compliance-teamet, før du involverer dig med parter, der har tilknytning til disse lande. En liste over stærkt sanktionerede lande og andre højrisikolande findes på Maersks intranet.

For at sikre overholdelse af sanktionerne screener Compliance-teamet forretningspartnere og tredjeparter, som vi handler med, for at kontrollere, om de er sanktioneret eller opført på en liste over begrænsede parter. Hvis en part bliver sanktioneret, skal vi straks afslutte relationen. Teamet screener også forsendelser for at sikre, at vi ikke accepterer varer, der er omfattet af sanktioner eller eksportkontrol. Hvis dette konstateres, vil der blive truffet passende foranstaltninger til at afvise og blokere transaktionen.

Eksportkontrol

Eksportkontrol er begrænsninger eller restriktioner, som myndigheder pålægger eksport eller overførsel af specifikke varer til visse lande. I nogle tilfælde kræves der tilladelser, såkaldte eksport- og importlicenser, til eksport. I andre tilfælde er det helt forbudt at eksportere disse varer til bestemte lande.

Vores medarbejdere skal kontakte Compliance-teamet for eventuelle eksportkontrollerede varer i Maersks forsyningskæde.

Hvad betyder det for dig?

- Du må aldrig aftale med nogen at ændre et dokument for at skjule en parts sande identitet eller for at skjule, at varer rent faktisk er tiltænkt en sanktioneret part eller et sanktioneret land, eller at de er omfattet af eksportkontrol.
- Du skal altid involvere Maersks Compliance-team, før du indgår en aftale med (en part med tilknytning til) et stærkt sanktioneret land.
- Underret Compliance-teamet om varer til militære formål og varer med dobbelt anvendelse, der købes direkte hos leverandører til vores egen brug.



Interessekonflikter

Som medarbejder hos Maersk bør du deltage i aktiviteter, der hjælper dig med at udføre dine opgaver og hjælper vores virksomhed med at blive en succes. Når der opstår en interessekonflikt, kan du blive distraheret i dine opgaver, og du kan blive påvirket til ikke at handle i Maersks bedste interesse.

Eksempler på potentielle interessekonflikter er f.eks. at drive en privat virksomhed ved siden af, at have et romantisk forhold til kolleger eller at ansætte venner eller familie som forretningspartnere eller nye medarbejdere.

At forebygge, undgå og håndtere risici i forbindelse med interessekonflikter er en integreret del af Maersks kultur og er med til at beskytte både dig som medarbejder og Maersk mod bøder, skade på omdømme, juridiske risici og tab af indtægt og tillid.

En interessekonflikt er ikke nødvendigvis ensbetydende med, at den pågældende aktivitet skal undgås eller indstilles. Ofte kan de håndteres effektivt gennem oplysning og andre foranstaltninger til at løse eller håndtere konflikten.

Hvad betyder det for dig?

- Oplys om eventuelle interessekonflikter i overensstemmelse med vores interne procedurer.



Vi Samarbejder med Vores **Partnere** **og Interessenter** på en Ansvarlig måde

Vi interagerer med mange eksterne partnere og andre interessenter. Det gælder f.eks. leverandører, embedsmænd, civilsamfundet, lokalsamfund, hvor vi driver virksomhed, fagforeninger og arbejdstagerrepræsentanter samt kunder. Vi tror på konstruktive dialoger med disse grupper og er forpligtet til at samarbejde med dem på en ansvarlig måde.

I denne forbindelse skal vi beskytte vores navn. Derfor er det vigtigt at opretholde en effektivt relation mellem medarbejdere og medier for at sikre intern og offentlig tillid til Maersk og de brancher, hvori vi driver virksomhed.



Samarbejde med Myndigheder

Maersk indgår løbende i dialog med regeringer og myndigheder på lokalt, regionalt og globalt plan. Når vi arbejder med regeringer og myndigheder, er vi konsekvente, respektfulde og oprigtige i vores holdninger og budskaber. Det betyder også, at vi følger Maersks interne politikker om myndighedsengagement og nationale regler om engagement med myndighedsrepræsentanter.

Hvad betyder det for dig?

- I almindelige, transaktionsbaserede forretningsanliggender kan du fortsætte dine kontakter med regeringer og myndigheder med ovenstående i baghovedet og koordinere på tværs af Maersk, hvis det er relevant. Men så snart omfanget går ud over almindelige forretningsanliggender, herunder f.eks. involvering på minister-, ambassadør- eller topembedsmandsniveau, skal du kontakte Public Affairs og Compliance-teamet forud for ethvert planlagt anliggende.

I disse tilfælde skal du sikre dig, at du er opdateret på vores vejledning om bekæmpelse af korruption.

Donationer, Bidrag til Velgørenhed, Sponsorater og Investeringer i Fællesskabet

Vi opfordrer til direkte involvering i de lokalsamfund, hvor vi driver virksomhed, via lovlige og gennemsigtige midler.

I visse situationer kan det anbefales og være hensigtsmæssigt for os at støtte lokale initiativer gennem donationer, velgørende bidrag, sponsorater eller investeringer i lokalsamfundet. Hvis initiativet er knyttet til en embedsmand eller myndighed, kræver det dog en forudgående godkendelse fra Compliance-teamet.

Der kræves forudgående godkendelse fra Public Affairs-teamet for donationer til alle politiske partier eller kandidater, såkaldte politiske donationer (f.eks. valgkampagner).

Hvad betyder det for dig?

- Kontakt Compliance-teamet, inden du giver tilsagn om bidrag eller donationer, der er knyttet til en embedsmand eller myndighed.
- Kontakt Public Affairs-teamet, inden du giver tilsagn om politiske bidrag eller donationer.

Erhvervslivets Brug af Sociale Medier

Hos Maersk tror vi på vigtigheden af åben udveksling og ytringsfrihed. Vi opfordrer medarbejdere til at interagere på interne kanaler og eksterne sociale medier. Det skal dog altid gøres klart, at indlæg og kommentarer på sociale medier afspejler personlige holdninger og ikke virksomhedens.

Hvad betyder det for dig?

- For at undgå risici i forbindelse med brugen af sociale medier bruger vi almindelig kommunikationssans, ligesom vi ville gøre det i et professionelt miljø.
- Hvis du bliver kontaktet af medierne om Maersk, skal du informere kommunikationsteamet, da kun autoriserede talspersoner må interagere med medierne eksternt.
- Yammer er vores interne sociale mediekanal og et værktøj, hvor vi hilser åben kommunikation velkommen og værdsætter den, men vi beder dig om at bruge den på en respektfuld måde. Sørg for at forblive konstruktiv, selv når du udveksler modstridende synspunkter.



Vi Beskytter Vores og Andres Aktiver

Hver dag arbejder vi med værdifulde aktiver, som Maersk har betroet os, vores medarbejdere, kunder, leverandører og andre interessenter. Det er vigtigt, at vi beskytter disse aktiver og bruger dem på en ansvarlig måde.



Cybersikkerhed

Hos Maersk anser vi cybersikkerhed for at være lige så vigtigt som sikkerhed og drift. En stærk cybersikkerhedskapacitet giver Maersk en konkurrencefordel og skaber tillid hos alle interessenter, herunder vores medarbejdere og kunder. Vi har alle et ansvar for cybersikkerhed, og vi tager os tid til at forstå, hvad vi skal gøre for at beskytte vores netværk, systemer, enheder og de oplysninger, vi bruger dagligt.

Vi fokuserer på løbende at vurdere teknologiske løsninger og forretningsprocesser for at forstå de tilknyttede cyberrisici, og hvordan de kan afbødes på passende vis. Vi arbejder på at sikre robusthed og beskyttelse af vores IT og sikkerheden i forbindelse med vores aktiviteter, efterhånden som nye processer og teknologiske muligheder udvikles, og trusselsbilledet udvikler sig.

Hvad betyder det for dig?

- Vær opmærksom på og følg anvisningerne i brochuren "politik for cybersikkerhed".
- Beskyt Maersks oplysninger samt de teknologiske enheder og det udstyr, som du har ansvaret for.
- Vær opmærksom på og forstå eventuelle specifikke cybersikkerhedsansvarsområder for din funktion, f.eks. klassificering, håndtering og behandling af oplysninger, sikker systemudvikling eller sikker drift og vedligeholdelse af teknologiske systemer.
- Deltag i undervisning og uddannelse om cybersikkerhed, i det omfang det er nødvendigt for din funktion.
- Giv kun autoriserede personer adgang til forretningsoplysninger og teknologiske systemer, og forsøg aldrig at få adgang til oplysninger eller systemer, som du ikke har en legitim forretningsmæssig interesse i at få adgang til.
- Vær opmærksom på tegn på potentielle trusler mod sikkerheden i vores informations- og teknologisystemer.
- Forstå og følg processen for indberetning af hændelser i tilfælde af formodede sikkerhedshændelser.

Dataetik og Databeskyttelse

Maersks forretningsmodel er i stigende grad baseret på data og teknologi. Vi er forpligtet til at levere innovative løsninger til vores kunder, forretningspartnere og medarbejdere. Ligeledes bruger vi innovation til at påvirke de globale bæredygtighedsudfordringer positivt gennem driftsoptimeringer og nye industrinormer.

Vores brug af data er grundlæggende og helt central for at fremme disse innovationsambitioner til gavn for det globale samfund. Derfor håndterer vi data med omhu og i overensstemmelse med reglerne.

Vi sikrer løbende, at data håndteres på en gennemsigtig måde og med behørig respekt for vores interessenter. De ved, hvilke data vi indsamler og deler, og hvordan de bruges af Maersk. Vi indsamler kun det, der er nødvendigt til legitime formål, og vi gemmer kun disse data, så længe det er nødvendigt. Vi håndterer data i overensstemmelse med gældende love og regler og sørger for, at de er sikret korrekt for at forhindre uberettiget videregivelse.

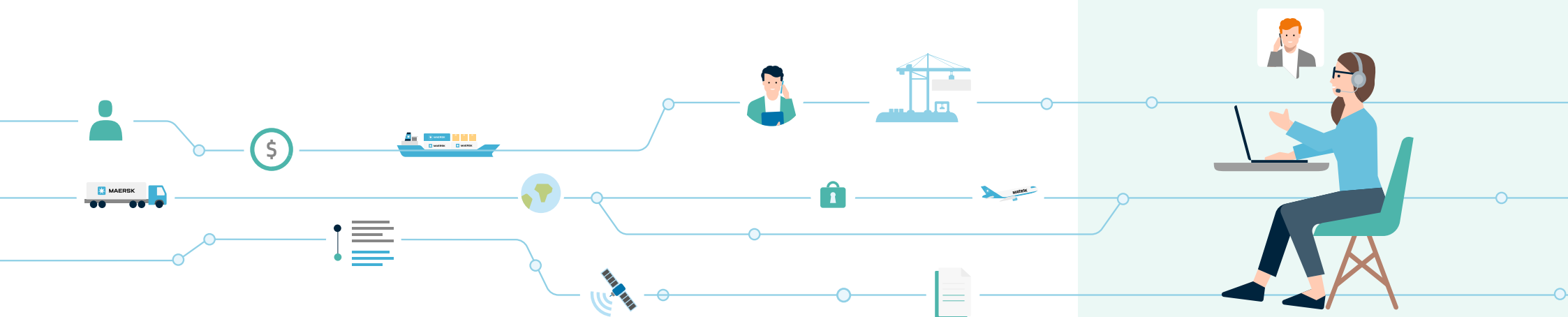
Databeskyttelse

Respekt for den enkeltes ret til privatliv og etisk brug af personoplysninger er kernen i vores forretningsadfærd. Alle oplysninger, der identificerer en person, betragtes som personoplysninger. Det kan f.eks. være identifikationsoplysninger, bankkontooplysninger, alder, dit CV og konklusioner fra samtaler.

Maersk er forpligtet til at bruge personoplysninger i overensstemmelse med globale love og regler om databeskyttelse, herunder EU's generelle databeskyttelsesforordning.

Hvad betyder det for dig?

- Brug kun personoplysninger, hvis du har lov til det.
- Vær gennemsigtig over for enkeltpersoner om, hvordan du bruger deres personoplysninger.
- Brug kun personoplysninger til de tilsigtede og informerede formål.
- Sørg for kun at indsamle, bruge og dele personoplysninger, der er relevante, og kun på et "need-to-know"-grundlag.
- Sørg for at holde personoplysningerne nøjagtige og ajourførte.
- Slet personoplysninger, der ikke længere er nødvendige.
- Sørg for, at personoplysninger opbevares sikkert.
- Sørg for, at du kan dokumentere, at du gør det rigtige.



Immaterielle Rettigheder

Immaterielle rettigheder henviser til immaterielle frembringelser som f.eks. firmanavne og logoer, opfindelser, design, manualer, kildekoder, databaser og knowhow. Det kan f.eks. være en ny algoritme, et nyt fremdriftssystem, formen på et fartøj eller brugergrænsefladen i et softwareværktøj.

Immaterielle rettigheder er ikke kun et juridisk aktiv, men også et forretningsmæssigt aktiv, som f.eks. kan bruges til at styrke vores brand og opnå en konkurrencemæssig fordel i forhold til andre.

Vi beskytter vores immaterielle rettigheder, ligesom vi respekterer og ikke bevidst krænker tredjeparts immaterielle rettigheder.

Vi anvender alene sådanne oplysninger til at opnå legitime forretningsmæssige formål, og vi deler dem ikke med nogen uden behørig forudgående tilladelse.

Hvad betyder det for dig?

- Kontakt det juridiske team for at få vurderet, om opfindelser udgør immaterielle rettigheder, f.eks. patenter.
- Underret det juridiske team, hvis du har mistanke om, at en tredjepart kopierer Maersk-produkter, navne eller logoer, eller hvis du mener, at Maersk potentielt misbruger en tredjeparts immaterielle rettigheder.

Vi Beskytter Miljøet

Vi er dedikeret til at beskytte miljøet og samtidig levere bæredygtige end-to-end-løsninger. Vi ser os selv som aktive borgere på jorden, der opererer til søs, til lands og i luften. Vi er forpligtet til at gøre så lidt skade som muligt og samtidig deltage aktivt i genoprettelsen af havets og landjordens sundhed og modstandsdygtighed, herunder beskyttelse af dyrehabitater, de steder hvor vi driver virksomhed.



Dekarbonisering

Verden står over for en klimakrise. Vi ser det som vores pligt – som førende i branchen og med de ressourcer, vi har til rådighed – at gøre alt, hvad vi kan, for at opnå energineutral drift så hurtigt som muligt.

Vi har sat ambitiøse videnskabeligt baserede mål med det formål at blive en energineutral virksomhed i 2040, herunder specifikke mål for reduktion af drivhusgasemissioner på tværs af alle Maersks operationer til søs, til lands og i luften samt forpligtelser til at hjælpe vores kunder med at opnå energineutrale leverandørkæder.

Hvad betyder det for dig?

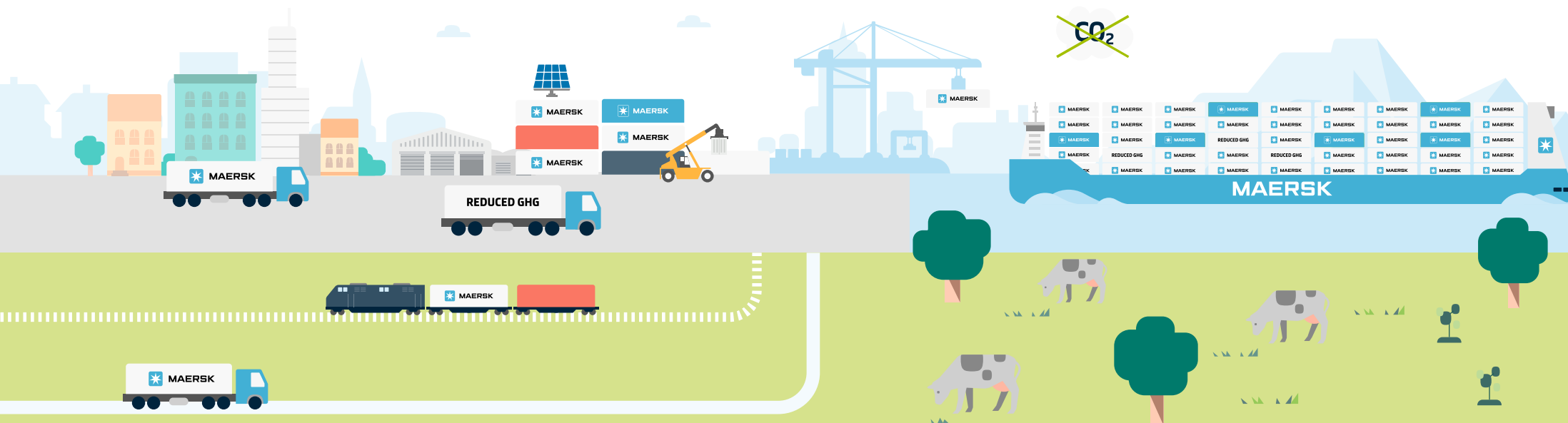
- Find måder i dit eget område, hvorpå du kan bidrage til vores mål om dekarbonisering.

Økosystemers Sundhed og Biodiversitet

Der er en voksende forståelse for alvoren af tabet af biodiversitet på land og i havene, og vi er forpligtet til at følge de eksisterende regler og bestemmelser, der sikrer økosystemernes sundhed og beskytter biodiversiteten.

Hvad betyder det for dig?

- Undgå eller minimer aktiviteter i følsomme eller beskyttede områder i havene og på land.
- Bidrag til at undgå transport af ulovlige vilde dyr og truede arter.
- Sørg for, at alle miljøhændelser indberettes og håndteres korrekt.



Affald og Forurening

I vores daglige drift er vi konstant opmærksomme på at sikre, at vi minimerer, reducerer og forebygger negative miljøpåvirkninger. Vi tilpasser vores aktiviteter til lokale love og regler for at sikre, at vores virksomhed overholder miljøkravene.

Hvad betyder det for dig?

- Undgå udledning i havet.
- Hjælp med at undgå, at containere ved et uheld går tabt i havet.
- Følg de retningslinjer, der er fastsat i vores miljøledelsessystemer og globale politikker.

Minimér Ressourceforbruget

I hele virksomheden arbejder vi på effektiv ressourceudnyttelse, genanvendelse og genbrug for at få mest muligt ud af de ressourcer, der er nødvendige for at betjene vores kunder.

Hvad betyder det for dig?

- Søg efter måder inden for dit eget ansvarsområde, hvorpå du kan øge effektiviteten af ressourceforbruget.
- Støt genvinding og genanvendelse af ressourcer, hvor der er mulighed for det.
- Reducér ferskvandsforbruget i områder med vandstress.

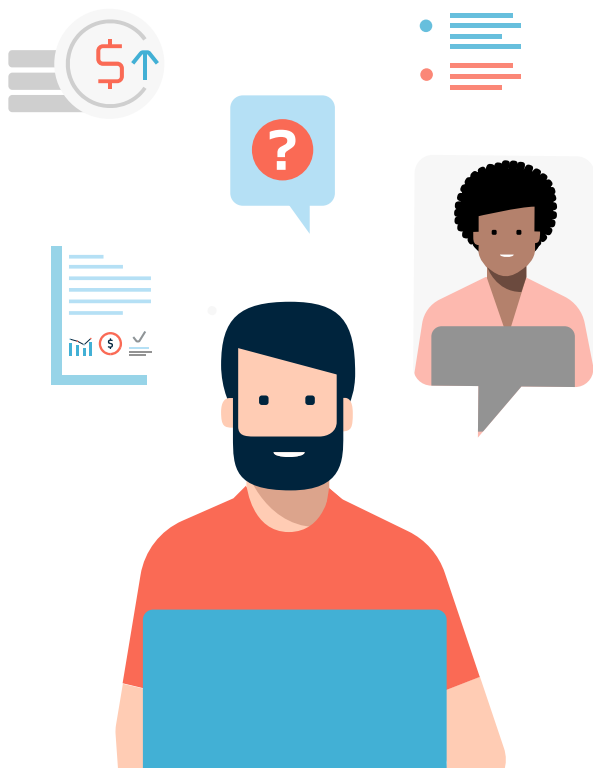


Vi Opretholder Stærke Finansielle Kontroller

Finansiell integritet er nøglen til vores virksomhed og vores omdømme. For at sikre finansiell integritet implementerer og opretholder vi stærke og solide interne kontroller.



Bekæmpelse af svig



Hos Maersk beskæftiger vi tusindvis af mennesker. Mange af vores medarbejdere har adgang til eller kontrol over en del af virksomhedens finansielle aktiver. Vores medarbejdere er forpligtet til at behandle de aktiver, som vi har betroet dem, med stor omhu.

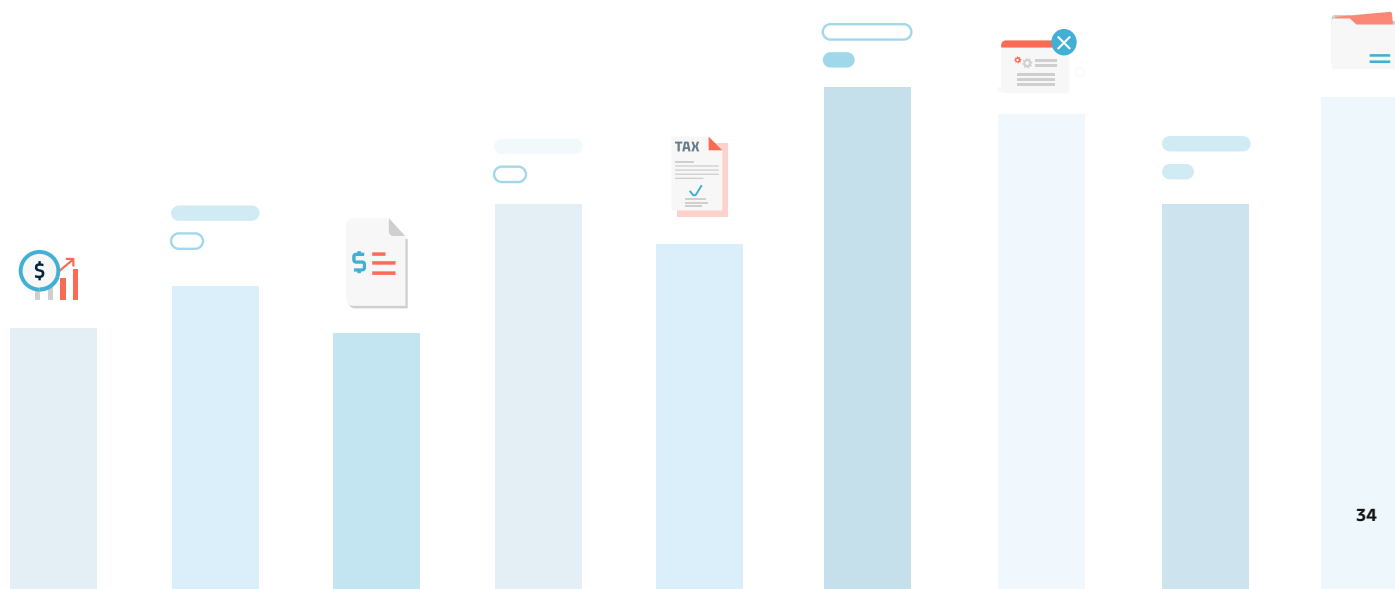
Bedrageri er en forsætlig handling, hvor en ansat eller kontraktspart bevidst bedrager med henblik på at opnå direkte eller indirekte personlig vinding. Det kan antage mange former, herunder tyveri, interessekonflikter og forfalskning af dokumenter.

Bedrageri er en forbrydelse. Det trækker ikke blot penge og ressourcer fra vores virksomhed, det kan også skade vores omdømme, involvere os i langvarige og dyre undersøgelser og skade de mennesker, samfund og myndigheder, som Maersk interagerer med.

Maersk har en nultolerancetilgang til bedrageri og tager alle former for bedrageri meget alvorligt. Vi forsøger at forebygge, opdage og efterforske enhver form for svigagtig adfærd, der kan påvirke os – eller en enhed inden for Maersk – og vi har brug for alle medarbejdere for at nå dette mål.

Hvad betyder det for dig?

- Lev efter vores værdier og håndter finansielle aktiver og øvrige aktiver, som du har fået overdraget, på en ansvarlig måde.
- Vær oprigtig, når du afleverer bilag. Giv præcise oplysninger og alloker transaktioner til den korrekte regnskabsperiode.
- Oplys om eventuelle interessekonflikter i overensstemmelse med vores interne procedurer.



Bekæmpelse af hvidvask



Vi accepterer ikke udbytte fra ulovlige aktiviteter. Det betyder, at hvis vi ikke kender vores potentielle kunder eller leverandører, så foretager vi et baggrundstjek og søger rådgivning, hvis vi er usikre på deres integritet eller hvorfra deres midler stammer. Vi accepterer heller ikke betaling til eller fra en tredjepart, som ikke er vores kunde eller leverandør, medmindre vi har fået forudgående godkendelse fra vores juridiske team.

Hvad betyder det for dig?

- Reagerer med det samme, hvis du har mistanke om, at midlerne har en kriminel oprindelse. Advarselstegn omfatter høje kontantbetalinger, betalinger fra tredjeparter, som ikke helt tydeligt er en del af forretningsforholdet, og at en forretningspartner nægter at give fuldstændige og korrekte kontaktoplysninger.

Insiderinformation

Som et børsnoteret selskab på Nasdaq Copenhagen Stock Exchange skal Maersk følge de regler, der er fastlagt af børsen, EU's forordning om markedsmisbrug og den danske lov om værdipapirhandel.

Disse regler sikrer, at aktiemarkedet får de rigtige oplysninger, og at der ikke finder insiderhandel eller manipulation sted.

Intern viden er ikke-offentliggjort specifik information, som sandsynligvis ville have en betydelig indvirkning på kursen på værdipapirerne, hvis den blev offentliggjort.

Det er vigtigt at have et fair marked for vores værdipapirer. Det betyder, at du ikke må videregive nogen fortrolige oplysninger, som du måtte have om Maersk eller andre børsnoterede virksomheder, herunder vores forretningspartnere, til andre end dem, der har et legitimt behov for disse oplysninger.

Hvad betyder det for dig?

- Du må ikke give nogen et tip om, at de skal handle på baggrund af ikke-offentliggjorte oplysninger.

Ansvarlig skattepolitik

Vi gennemfører og administrerer vores skatte- og afgiftsdispositioner i overensstemmelse med vores skatteprincipper. Disse principper opdateres årligt og er nøje afstemt med koncernens kerneværdier, adfærdskodeks og Maersks forretningsstrategi.

Vi stræber efter at være en lovlydig og ansvarlig skatteyder i alle lande, hvor vi opererer, og dermed bidrage til velfærden i disse lande. Vi styrer vores skatterisiko og omdømme ved hjælp af en ansvarlig og gennemsigtig skattepraksis.

Hvad betyder det for dig?

- Du skal følge vores skatteprincipper, og altid inddrage det globale skatteteam som foreskrevet i koncernens gældende skattepolitik.
- Deltag aldrig i fiktive ordninger eller arrangementer, i projekter, investeringer, kontrakter, partnerskaber osv. udelukkende for at opnå skattefordele (hverken for Mærsk, dig selv eller tredjeparter).
- Aflever nøjagtige data til tiden i overensstemmelse med lovgivningens bestemmelser eller på myndighedernes anmodning.
- Indberet enhver potentiel overtrædelse af koncernens skatteprincipper som angivet i vores interne procedurer.

Bemærk:

Dette dokument er en oversættelse af den engelske udgave af Maersks Code of Conduct. I tilfælde af tvivl om fortolkningen af dette dokument skal reglerne i den engelske udgave være gældende.

A.P. Møller - Mærsk A/S

Esplanaden 50, DK-1098 Copenhagen K

+45 33 63 33 63

Company reg. no. 22756214

www.maersk.com